



# Mit neun Spielern Tore schießen

Mit bestehenden bzw. reduzierten Mitarbeiter-Ressourcen Produktivität steigern.



## Die Herausforderung

Die Umsetzung jeglicher Ziele, Innovationen, Cost-Cuttings oder Mergers: Organisationale Veränderungen sind immer mit der Erwartung verbunden, die Produktivität zu steigern. Meist werden hierfür Strukturen neu definiert, Prozesse anders aufgesetzt oder Vorgaben verändert. All diese Maßnahmen können jedoch nur mit dem Zutun der Mitarbeiter den gewünschten Effekt erreichen. Der für den erhöhten Output der Organisation ausschlaggebende Inputfaktor sind die Mitarbeiter. Ihr Einsatz und Gestaltungswille, ihre Identifikation und Veränderungsbereitschaft, kurz: ihre Leistung bestimmt darüber, ob Veränderungen funktionieren.

Wie lässt sich nun die Leistung der Mitarbeiter steigern und das bei möglicherweise geringerer Mitarbeiterzahl? Auf individueller wie auch auf Abteilungs- und Unternehmensebene müssen Führungskräfte die produktivitätskritischen Faktoren, die auf Mitarbeiter wirken, kennen, um sie verändern zu können. Hier haben sowohl Mindsets wie auch das Zusammenspiel aus Strategie, Kultur, Botschaften und der Umsetzungsqualität den entscheidenden Einfluss auf die Leistungskraft der Mitarbeiter – die *people productivity*.

## Unser Angebot

BECN bietet Ihnen mit dem *productivity systems* ein einzigartiges Diagnose-Instrument, das die produktivitätskritischen Faktoren aufzeigt und entsprechende Maßnahmen zur Steigerung der *people productivity* ableiten lässt. Das verschafft Ihnen Klarheit und zeigt Lösungswege für folgende Fragen auf:

- + Welche sich immer wiederholenden Denk- und Handlungsweisen sind unstimmig und ziehen Leistungsdefizite nach sich?
- + Wie können Einstellungen, die zu den produktivitätskritischen Routinen führen, erkannt und verändert werden?
- + Welche Maßnahmen treffe ich, um die volle Leistungskraft meines Bereichs/ Abteilung zu erhalten?
- + Wie verknüpfe ich diese Maßnahmen mit den quantitativen Zielen unseres Unternehmens?

## Die Module

### 1. In-House-Seminare

Know-how über das <i>productivity system</i> mit Transfer auf den eigenen Bereich
Diagnose typischer Produktivitätsbeschleuniger/ -hemmer im eigenen Bereich
Diagnose der Einstellungen und ihrer Auswirkungen auf die Produktivität
Punktgenaue Maßnahmenplanung

### 2. Personal Trainings

Know-how-Transfer: Das <i>productivity system</i> und dessen Anwendung im eigenen Bereich
Die wichtigsten Produktivitätsbeschleuniger und -hemmer
Störfelder im Gesamtkontext des Unternehmens (Strategie, Kultur, Botschaft, Umsetzung)
Maßnahmenfächer

### 3. Umsetzungsbegleitung

Begleitung der Maßnahmenumsetzung im operativen Tagesgeschäft über einen Zeitraum von drei Monaten
--